

**Auto - Declaración Referente a la FSC-POL-01-004 (Política para la Asociación de Organizaciones con el FSC)**

La organización que suscribe la presente declaración está asociada con el Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca, México, o alguna de sus subsidiarias o filiales (en lo sucesivo el FSC) ya sea por estar afiliada o por tener una relación contractual con el FSC. Por este medio, la Organización que suscribe declara explícitamente haber comprendido la "Política para la asociación de organizaciones con el FSC" tal y como aparece publicada en [www.fsc.org](http://www.fsc.org). Esta política estipula la postura del FSC con respecto a actividades inadmisibles emprendidas por organizaciones e individuos que ya están asociados o que podrían querer asociarse con el FSC, así como el mecanismo para desasociarse.

En vista de lo anterior, la Organización acuerda explícitamente ahora y en el futuro, mientras exista la relación con el FSC, no participar directa o indirectamente en las siguientes actividades inadmisibles:

- a) Aprovechamiento ilegal o comercio ilegal de productos forestales;
- b) Violación de los derechos tradicionales o humanos en las operaciones silvícolas o en el sector de productos forestales;
- c) Violación a cualquiera de los Convenios fundamentales de la OIT según aparecen definidos en la Declaración de la OIT relativa a los principios y derechos fundamentales en el trabajo;
- d) Destrucción de Altos Valores de Conservación (AVC) en bosques o áreas de Alto Valor de Conservación;
- e) Conversión significativa de bosques a plantaciones o a usos no forestales;
- f) Uso de organismos genéticamente modificados en las operaciones silvícolas con fines distintos a la investigación.

La Organización declara su compromiso para el cumplimiento de los derechos y obligaciones establecidos por las leyes nacionales y de los requisitos laborales fundamentales del FSC, de tal manera que:

- a) No se hace uso de mano de obra infantil, ni se

**Self – Declaration Regarding FSC-POL-01-004 (Policy for the Association of Organizations with FSC)**

The signing Organization is associated with the Forest Stewardship Council A.C., Oaxaca México, or one of its subsidiaries or affiliates (herein after: FSC) by being either a member of or having a contractual relationship with FSC. Hereby the signing Organization explicitly states that it has read and understood the "Policy for the Association of Organizations with FSC" as published under [www.fsc.org](http://www.fsc.org). This policy stipulates FSC's position regarding the unacceptable activities by organizations and individuals which already are or would like to be associated with FSC as well as the mechanism for disassociation.

In view of the above, the Organization explicitly agrees now and in the future, as long as the relationship with the FSC exists, not to participate directly or indirectly in the following unacceptable activities:

- a) Illegal harvesting or illegal trade in forest products;
- b) Violation of traditional or human rights in forestry operations or the forest products sector;
- c) Violation of any of the ILO Conventions as defined in the ILO Declaration on Fundamental Principles and Rights at work;
- d) Destruction of High Conservation Values (HCV) in forests or High Conservation Value areas;
- e) Significant conversion of forests to plantations or non-forest uses;
- f) Use of genetically modified organisms in forestry operations for purposes other than research.

The Organization declares its commitment to fulfill the rights and obligations established by national laws and the fundamental labor requirements of FSC, in such a way that:

- a) No use of child labor is made, nor are

contratan colaboradores por debajo de la edad mínima legal, menores 15 años, o por debajo de la edad de escolarización obligatoria, la que sea mayor;

- b) No se hace uso del trabajo forzoso u obligatorio;
- c) No se impide la igualdad de oportunidades en el empleo, la ocupación y el trato a los colaboradores;
- d) No se impide a los colaboradores asociarse libremente, elegir a sus representantes, ni negociar colectivamente con la Organización;
- e) Las condiciones de trabajo no ponen en peligro la seguridad o la salud de los colaboradores.

employees hired under the legal minimum age, under 15 years of age, or under the age of compulsory schooling, whichever is greater;

- b) Forced or compulsory labor is not used;
- c) Equal opportunities in employment, occupation and treatment of collaborators are not impeded;
- d) Employees are not prevented from freely associating, choosing their representatives, or collectively negotiating with the Organization;
- e) The working conditions do not endanger the safety or health of employees.

**Carlos Andrés López Franco – Representante Legal**

En representación de la Organización / For the Organization

**REFORESTADORA DE LA COSTAS S.A.S. - NIT. 890110147-5**

**Bogotá - Colombia, 24/05/2023**