



***POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL
REFOMASS S.A.S.***



POLÍTICA DE GESTIÓN INTEGRAL REFOMASS S.A.S.

Refomass S.A.S. es una organización dedicada a la silvicultura, comprendiendo la producción de material vegetal, el establecimiento, el mantenimiento, el aprovechamiento y la renovación de su patrimonio forestal, como parte de su planeación estratégica y de sostenibilidad organizacional establece los siguientes compromisos, con alcance a todos sus centros de trabajo, colaboradores y demás partes interesadas:

Integración de los Procesos y del Sistema de Gestión

Refomass a través de la gestión integral implementa y mantiene los procesos y los sistemas de gestión necesarios para garantizar su correcta operación y la sostenibilidad organizacional, como herramienta para la definición e implementación de las directrices y el logro de los objetivos organizacionales.



Cumplimiento de Requisitos Legales y Compromisos Adquiridos

Refomass determina y evalúa el cumplimiento de los requisitos legales y los compromisos adquiridos para el desarrollo de las operaciones, asegurando la legalidad en la ejecución de la actividad económica, la gestión de los riesgos laborales y la protección del ambiente.



Gestión de Riesgos y Oportunidades para el Mejoramiento Continuo

Refomass considera la determinación de los riesgos, las oportunidades, los resultados del análisis y la evaluación del desempeño como entradas para el mejoramiento continuo de los sistemas de gestión, los procesos y las operaciones.



Proporcionar Lugares Trabajo Seguros y Saludables

Refomass identifica los peligros, evalúa y valora los riesgos a los cuales se pueden exponer los colaboradores en la ejecución de las operaciones, estableciendo y aplicando controles para proporcionar lugares de trabajo seguros y saludables para los trabajadores, contratistas y demás partes interesadas.



Protección del Ambiente

Refomass determina los aspectos e impactos ambientales generados por el desarrollo de las operaciones, estableciendo y aplicando controles de prevención, mitigación, corrección y compensación para la protección del ambiente garantizando el uso sostenible de los recursos naturales, la preservación de la biodiversidad y los ecosistemas.



Participación y Consulta

Refomass mediante el establecimiento de los comités de Seguridad, Salud en el Trabajo y de Convivencia Laboral genera los mecanismos de participación, consulta y representación de los colaboradores para la promoción, vigilancia de las normas y la prevención de los riesgos laborales al interior de la Organización.



Responsabilidad Social

Refomass genera empleo local, mejora los niveles de cualificación de los colaboradores e implementa otras medidas en las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones, como estrategia de responsabilidad social y compromiso con las comunidades para la mejora de la calidad de vida en las regiones.



- Promoción de los Derechos Humanos**

Refomass fundamentándose en el respeto por la dignidad y el valor individual de cada persona, adopta, promueve y cumple prácticas de respeto y protección de los derechos humanos garantizando así para los colaboradores los derechos y libertades sin distinción alguna de raza, color, sexo, idioma, religión, opinión política o de cualquier otra índole, origen nacional o social, posición económica, nacimiento o cualquier otra condición.



- Generación de Valor**

Refomass gestiona apropiadamente sus inversiones y recursos para generar un crecimiento sostenido y proporcionar los rendimientos esperados, como elementos de generación de valor a largo plazo para los accionistas.



Gonzalo Alberto Lindarte Caicedo

Representante Legal

30 de noviembre de 2020

OBJETIVOS DE GESTIÓN INTEGRAL REFOMASS S.A.S.



• Integración de los Procesos y del Sistema de Gestión

- ✓ Implementar y mantener de forma integral los procesos necesarios para garantizar la correcta operación y la sostenibilidad organizacional.



• Cumplimiento de Requisitos Legales y Compromisos Adquiridos

- ✓ Identificar y gestionar el cumplimiento de los requisitos legales y los compromisos adquiridos en el desarrollo de las operaciones.



• Gestión de Riesgos y Oportunidades para el Mejoramiento Continuo

- ✓ Mejorar continuamente el desempeño de los sistemas de gestión, los procesos y las operaciones.



• Proporcionar Lugares de Trabajo Seguros y Saludables

- ✓ Identificar los peligros, evaluar y valorar los riesgos y establecer los controles necesarios.
- ✓ Proteger la seguridad y salud de los colaboradores en la ejecución de las operaciones de todos los centros de trabajo.



• Protección del Ambiente

- ✓ Identificar los aspectos y controlar los impactos ambientales generados por las operaciones.
- ✓ Utilizar de forma racional y eficiente los recursos necesarios para la ejecución de las operaciones.
- ✓ Gestionar la disposición adecuada de los residuos generado en las actividades propias.



• Participación y Consulta

- ✓ Garantizar la participación, consulta y representación de los colaboradores en la promoción y la vigilancia de las normas para la prevención de los riesgos laborales.



• Responsabilidad Social

- ✓ Generar empleo en las áreas de influencia directa e indirecta de las operaciones de la Organización.
- ✓ Mejorar las competencias, habilidades y conocimientos de los colaboradores, en relación a las operaciones de la Organización.

**• Promoción de los Derechos Humanos**

- ✓ Promover prácticas de respeto y protección de los derechos humanos establecidos en los tratados internacionales, garantizando a los colaboradores los derechos y libertades sin distinción alguna.

**• Generación de Valor**

- ✓ Gestionar apropiadamente las inversiones y los recursos para generar un crecimiento sostenido y proporcionar los rendimientos esperados.

Gonzalo Alberto Lindarte Caicedo

Representante Legal

30 de noviembre de 2020